

# Gids voor mantelzorgers

## **Algemene voorwaarden van Gids voor mantelzorgers, Dokkumerloane 21, 9113 AP Wâlterswâld, vertegenwoordigd door CC. Stolk-Hettinga.**

### **Artikel 1 Definities**

1. Opdrachtgever: degene die de opdracht voor de werkzaamheden aan Gids voor mantelzorgers heeft gegeven.
2. Gids voor mantelzorgers: opdrachtnemer die deze algemene voorwaarden gebruikt.
3. BMZM: de beroepsvereniging van mantelzorgmakelaars. C.C. Stolk-Hettinga is lid van deze beroepsvereniging. De contactgegevens staan op [www.bmzm.nl](http://www.bmzm.nl).

### **Artikel 2 Toepasselijkheid**

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle werkzaamheden, offertes en overeenkomsten tussen Gids voor mantelzorgers en opdrachtgever. Afwijken van deze voorwaarden is alleen mogelijk als dit door beide partijen schriftelijk overeengekomen is.
2. Deze algemene voorwaarden zijn ook van toepassing als Gids voor mantelzorgers andere personen of organisaties inschakelt voor het werk.
3. Voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing, tenzij beide partijen hiermee schriftelijk akkoord gaan.
4. Als een bepaling niet geldig (nietig) blijkt te zijn of door de rechter vernietigd wordt, blijven de overige bepalingen wel van toepassing. Beide partijen overleggen dan wat de inhoud van de nieuwe bepaling wordt.

### **Artikel 3 Offertes en aanbiedingen**

1. Alle offertes en aanbiedingen zijn vrijblijvend behalve als er een geldigheidsduur in staat.
2. Bij offertes en aanbiedingen met een geldigheidsduur is Gids voor mantelzorgers gebonden als de opdrachtgever de offerte binnen de termijn aanvaardt. Bij vrijblijvende offertes en aanbiedingen is Gids voor mantelzorgers pas gebonden als opdrachtgever aanvaardt en Gids voor mantelzorgers dit daarna schriftelijk bevestigt.
3. Het aantal uren dat in de offerte genoemd staat, is een schatting van de benodigde tijd. In de factuur worden de werkelijk bestede uren in rekening gebracht.
4. Gids voor mantelzorgers is niet aan de offerte of aanbieding gebonden als opdrachtgever moet begrijpen dat Gids voor mantelzorgers een kennelijke vergissing heeft gemaakt.
5. Prijzen in de offerte zijn exclusief BTW en heffingen door de overheid. Voor particuliere opdrachtgevers worden prijzen inclusief BTW genoemd. Andere kosten zoals reis- verblijf- verzend- en administratiekosten worden apart in rekening gebracht.
6. Offertes en aanbiedingen gelden niet voor toekomstige opdrachten behalve als partijen dit schriftelijk overeenkomen.

### **Artikel 4 Opdracht en uitvoering**

1. De samenwerking tussen Gids voor mantelzorgers en opdrachtgever is een overeenkomst van opdracht zoals genoemd in art. 7:400 BW. Gids voor mantelzorgers heeft een inspanningsverplichting.
2. Gids voor mantelzorgers en opdrachtgever hebben niet de bedoeling om een arbeidsovereenkomst aan te gaan.

3. De overeenkomst geldt voor bepaalde tijd als partijen dit schriftelijk overeenkomen of uit de opdracht blijkt dat deze voor een bepaalde tijd duurt. In alle overige gevallen geldt de overeenkomst voor onbepaalde tijd.
4. Gids voor mantelzorgers zal de opdracht uitvoeren volgens de maatstaven en handelwijzen zoals die binnen de beroepsgroep van mantelzorgmakelaars gebruikelijk zijn.
5. Gids voor mantelzorgers mag werkzaamheden door andere personen of organisaties laten uitvoeren.
6. Als Gids voor mantelzorgers werk uitvoert op een locatie die door opdrachtgever is aangewezen, zorgt opdrachtgever kosteloos voor de gewenste voorzieningen.
7. Als de overeenkomst in fasen wordt uitgevoerd mag Gids voor mantelzorgers het werk voor een volgende fase opschorten totdat de opdrachtgever de resultaten van eerdere fasen heeft goedgekeurd en betaald.
8. Opdrachtgever geeft alle benodigde gegevens op tijd aan Gids voor mantelzorgers. Als de gegevens te laat worden gegeven heeft Gids voor mantelzorgers het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten. Eventuele kosten van deze vertraging worden in rekening gebracht.
9. De uitvoeringstermijn begint als opdrachtgever alle benodigde gegevens aan Gids voor mantelzorgers heeft gegeven.
10. Gids voor mantelzorgers is niet aansprakelijk voor schade die ontstaan is omdat opdrachtgever onjuiste of onvolledige gegevens heeft aangeleverd en Gids voor mantelzorgers van deze gegevens is uitgegaan.
11. Uitvoeringstermijnen en leveringstijden zijn nooit definitieve (fatale) termijnen. Gids voor mantelzorgers overlegt met opdrachtgever wat het vervolg zal zijn als termijnen uitlopen.

#### **Artikel 5 Wijziging overeenkomst**

1. Wijzigen of uitbreiden van de opdracht is alleen mogelijk in overleg met beide partijen.
2. Wijziging of uitbreiding wordt door beide partijen schriftelijk bevestigd.
3. Gids voor mantelzorgers zal opdrachtgever informeren over de gevolgen van de wijziging zoals uitvoeringstermijn en prijs.

#### **Artikel 6 Opschorting, ontbinding en opzegging**

1. Gids voor mantelzorgers mag haar verplichtingen opschorten als:
  - opdrachtgever zijn verplichtingen niet, niet volledig of te laat nakomt;
  - Gids voor mantelzorgers na het sluiten van de overeenkomst omstandigheden te weten komt waardoor bij Gids voor mantelzorgers twijfel ontstaat of opdrachtgever zijn verplichtingen na zal komen;
  - opdrachtgever zekerheid moet geven dat hij aan zijn verplichtingen zal voldoen maar dit niet doet;
  - er vertraging of omstandigheden bij opdrachtgever plaats vinden waardoor Gids voor mantelzorgers de overeenkomst in redelijkheid niet meer volgens afspraak kan uitvoeren;
  - nakoming van de overeenkomst onmogelijk is geworden.
2. Als Gids voor mantelzorgers haar verplichtingen opschort, behoudt zij haar rechten uit de wet en de overeenkomst.
3. Bij ontbinding van de overeenkomst zijn de vorderingen van Gids voor mantelzorgers direct opeisbaar.

4. Gids voor mantelzorgers is niet aansprakelijk voor schade en kosten die ontstaan door opschorting, ontbinding of opzegging.
5. Als de ontbinding aan opdrachtgever kan worden toegerekend, heeft Gids voor mantelzorgers recht op vergoeding van directe en indirecte schade en kosten.
6. Gids voor mantelzorgers mag de overeenkomst direct ontbinden als opdrachtgever zijn verplichtingen niet nakomt en dit de ontbinding rechtvaardigt.
7. Als de overeenkomst door Gids voor mantelzorgers wordt opgezegd, zorgt Gids voor mantelzorgers er voor dat resterende werkzaamheden aan andere personen of organisaties worden overgedragen. Dit gebeurt in overleg met de opdrachtgever. Kosten van de overdracht worden in rekening gebracht. Als de overeenkomst door opdrachtgever wordt opgezegd, heeft Gids voor mantelzorgers geen verplichting tot overdracht.
8. Gids voor mantelzorgers mag de overeenkomst direct opzeggen of annuleren als:
  - opdrachtgever in staat van liquidatie is verklaard;
  - opdrachtgever surseance van betaling heeft aangevraagd;
  - opdrachtgever in staat van faillissement is verklaard of faillissement is aangevraagd;
  - er beslaglegging plaatsvindt bij opdrachtgever en dit langer duurt dan 3 maanden,
  - er sprake is van schuldsanering bij opdrachtgever;
  - opdrachtgever niet vrij over zijn vermogen kan beschikken.De vorderingen van Gids voor mantelzorgers zijn in deze gevallen direct opeisbaar.
9. Als opdrachtgever de opdracht (gedeeltelijk) annuleert, worden alle gemaakte kosten en gereserveerde arbeidstijd in rekening gebracht.

#### **Artikel 7 Overmacht**

1. Gids voor mantelzorgers hoeft haar verplichtingen niet na te komen als sprake is van overmacht.
2. Van overmacht is sprake als Gids voor mantelzorgers gehinderd wordt door voorziene of onvoorziene oorzaken die buiten haar invloedssfeer liggen en die niet aan haar kunnen worden toegerekend maar waardoor Gids voor mantelzorgers niet in staat is haar verplichtingen na te komen. Dit omvat ook werkstakingen bij Gids voor mantelzorgers en derden.
3. Gids voor mantelzorgers kan haar verplichtingen opschorten zolang de overmacht duurt. Als dit langer is dan 2 maanden mogen beide partijen de overeenkomst schriftelijk opzeggen zonder de andere partij schadevergoeding te betalen.
4. Als een deel van het werk al is verricht of nog verricht kan worden en dit deel heeft zelfstandige waarde dan is opdrachtgever verplicht dit deel van het werk te betalen. Gids voor mantelzorgers stuurt een deelfactuur toe.

#### **Artikel 8 Betaling en Incasso**

1. Opdrachtgever dient de factuur binnen 14 dagen na factuurdatum te betalen.
2. Gids voor mantelzorgers geeft aan op welke bankrekening de betaling moet plaatsvinden.
3. Gids voor mantelzorgers kan facturen sturen voor een deel van de opdracht.
4. Als opdrachtgever te laat betaalt, is hij van rechtswege in verzuim zonder dat een ingebrekestelling nodig is. Opdrachtgever moet dan een rente van 1% per maand betalen. Als de wettelijke rente hoger is, dient de wettelijke rente betaald te worden. Bij zakelijke opdrachtgevers wordt de wettelijke handelsrente in

5. rekening gebracht. De rente wordt berekend vanaf het moment van verzuim tot het moment dat het bedrag betaald is.
6. Gids voor mantelzorgers mag bepalen welke kosten met de betaling voldaan worden. Met de betaling worden eerst gemaakte kosten voldaan, dan renten en als laatste de hoofdsom met rente.
7. Als opdrachtgever de volgorde van betaling verandert, mag Gids voor mantelzorgers de betaling weigeren. Als opdrachtgever alleen de hoofdsom betaalt maar niet de rente en incassokosten, dan mag Gids voor mantelzorgers de betaling ook weigeren.
8. Als opdrachtgever bezwaar heeft tegen de hoogte van de factuur moet hij dit binnen 14 dagen laten weten aan Gids voor mantelzorgers
9. Opdrachtgever overlegt met Gids voor mantelzorgers of hij de factuur bij bezwaar geheel of gedeeltelijk zal betalen. Gids voor mantelzorgers zal de afgesproken betalingsregeling schriftelijk bevestigen.
10. Als opdrachtgever te laat betaalt, dan is hij verplicht om naast het factuurbedrag ook de buitengerechtigde incassokosten te betalen. De factuur dient als voldoende bewijs. Voor particuliere opdrachtgevers geldt dat zij eerst een aanmaning toegestuurd krijgen. In de aanmaning worden de incassokosten vermeld en de gevolgen als er niet betaald wordt. Opdrachtgever is 14 dagen na het sturen van de aanmaning in verzuim. De incassokosten worden berekend naar tarieven zoals die in de Nederlandse incassopraktijk gebruikelijk zijn. Zakelijke opdrachtgevers krijgen geen aanmaning toegestuurd. Zij zijn in verzuim zodra de betalingstermijn verstreken is. Bij hen worden alle werkelijk gemaakte incassokosten in rekening gebracht, ook als deze op redelijke gronden hoger zijn dan gebruikelijk. Eventuele gerechtelijke kosten en executiekosten worden zowel bij particuliere als zakelijke opdrachtgevers in rekening gebracht. Opdrachtgever moet over de (incasso)kosten wettelijke rente betalen.

### **Artikel 9 Aansprakelijkheid**

1. Gids voor mantelzorgers is alleen aansprakelijk voor directe schade. Gids voor mantelzorgers is niet aansprakelijk voor indirecte schade zoals gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie
2. Onder directe schade wordt verstaan:
  - kosten voor de vaststelling van oorzaak en omvang van de schade;
  - redelijke kosten die aan Gids voor mantelzorgers toegerekend kunnen worden en die gemaakt worden om de gebrekkige prestatie van Gids voor mantelzorgers te herstellen volgens de overeenkomst;
  - redelijke kosten ter voorkoming of beperking van schade, waarbij opdrachtgever moet bewijzen dat deze kosten inderdaad de schade beperkt hebben.
3. Gids voor mantelzorgers is slechts aansprakelijk voor vergoeding van de schade tot maximaal het factuurbedrag van de opdracht, of het gedeelte van de opdracht waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft.
4. De aansprakelijkheid van Gids voor mantelzorgers is altijd beperkt tot het bedrag dat de verzekering van Gids voor mantelzorgers in dat geval betaalt.

### **Artikel 10 Vrijwaring**

1. Derden kunnen geen rechten ontleen aan de overeenkomst. Opdrachtgever vrijwaart Gids voor mantelzorgers voor alle aanspraken van derden bij de uitvoering van de overeenkomst.
2. Opdrachtgever garandeert <naam mantelzorgmakelaars> dat informatiedragers, elektronische bestanden en software vrij zijn van virussen en defecten.

### **Artikel 11 Intellectuele eigendom**

1. Op teksten, afbeeldingen en andere werken die voor de uitvoering van de overeenkomst door Gids voor mantelzorgers zijn gemaakt kunnen rechten van intellectueel eigendom rusten.
2. Gids voor mantelzorgers behoudt het eigendomsrecht op werken totdat ze zijn geleverd en betaald.
3. Gids voor mantelzorgers verleent bij levering van werken in de zin van de Auteurswet een exclusieve licentie voor het eenmalige publicatierecht voor het overeengekomen gebruik. De auteursrechten blijven bij Gids voor mantelzorgers.
4. Herpublicatie, publicatie in een ander medium of elk ander gebruik dan overeengekomen is niet toegestaan zonder de schriftelijke toestemming van Gids voor mantelzorgers. Gids voor mantelzorgers kan voor de toestemming een vergoeding vragen. Gebruik door derden is niet toegestaan.
5. Bij publicatie is naamsvermelding van Gids voor mantelzorgers verplicht. Gids voor mantelzorgers kan bepalen dat haar naam niet wordt vermeld. Gids voor mantelzorgers kan schadevergoeding vorderen als haar naam niet vermeld wordt.
6. Opdrachtgever moet goedkeuring vragen aan Gids voor mantelzorgers om geleverde werken ingrijpend te wijzigen. < bedrijfsnaam > kan toestemming weigeren en het gebruik van het werk verbieden.
7. Als de opdrachtgever een overheidsinstantie is die het auteursrechtelijk beschermd werk openbaar maakt, moet de opdrachtgever een auteursrechtelijk voorbehoud maken zoals bedoeld is in art. 15b van de Auteurswet. De publicatie vindt plaats door en uit naam van de overheid.

### **Artikel 12 Geheimhouding**

1. Beide partijen houden vertrouwelijke informatie die zij uit deze overeenkomst of andere bron van elkaar gekregen hebben geheim tenzij zij door een rechterlijke uitspraak of op grond van de wet verplicht zijn om deze informatie te geven.
2. Gids voor mantelzorgers is niet aansprakelijk voor schade die opdrachtgever hierdoor lijdt.

### **Artikel 13 Klachten en geschillen**

1. Op elke overeenkomst en deze voorwaarden tussen Gids voor mantelzorgers en opdrachtgever is het Nederlands recht van toepassing.
2. Klachten en geschillen tussen partijen worden eerst schriftelijk aan elkaar kenbaar gemaakt. Partijen proberen tot een schikking te komen.
3. Komen partijen niet tot een oplossing, dan zullen partijen het geschil aan de klachtencommissie van BMZM voorleggen.
4. Als de klachtencommissie geen oplossing biedt, dan kan het geschil worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement van Gids voor mantelzorgers.